



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14,
тел. (3532) 77-86-53, факс (3532) 77-87-62
E-mail: git@esoo.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-1/55/891/9/3

. ул. Комсомольская, д. 37, к. А, .
с.Беляевка, р-н. Беляевский, обл.
Оренбургская, 461330
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
"Беляевская средняя
общеобразовательная школа"
Беляевского района Оренбургской
области

(место составления предписания)

от " 12 " февраля 20 15 г.

Кому Законному представителю Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Беляевская средняя общеобразовательная школа" Беляевского района Оренбургской области директору Пустобаевой О.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для
		выполнения для

1	В соответствии с ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ установить дни выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца.	каждого требования) 11.03.2015
2	В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ о времени начала отпуска извещать под роспись не позднее чем за две недели до его начала.	11.03.2015
3	В соответствии со ст. 95 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню уменьшать на один час	11.03.2015
4	В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса РФ вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.	11.03.2015
5	В соответствии со ст. 68, 84.1 Трудового кодекса РФ с приказом о приеме на работу, о прекращении трудового договора знакомить работников под роспись.	
6	В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре указывать сведения о документе, удостоверяющем личность работника.	11.03.2015
7	В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ все суммы причитающиеся работнику при прекращении трудового договора выплачивать в день увольнения.	11.03.2015
8	В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ начислить и выплатить Захарину Г.Ю., уволенному 6 ноября 2014г. денежную компенсацию за задержку выплаты расчетных сумм.	11.03.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Пушкинская, д. 14, г. Оренбург, обл. Оренбургская, 460000

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 11.03.2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

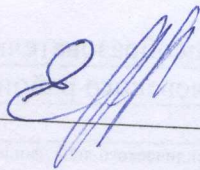
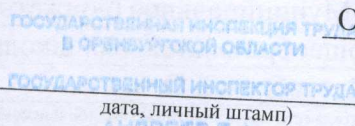
Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Пустобаева О. А. 12.02.2015г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области, Андреев Е.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

12.02.2015

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил директор Пустобаева О. А.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

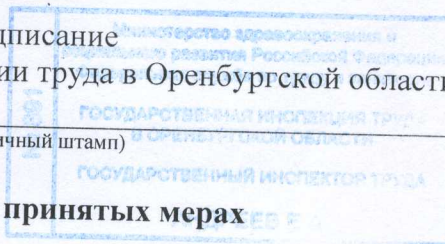
дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения,

либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области,
Андреев Е.А. , 12.02.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области,
Андреев Е.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)